

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU**

z dnia ..... 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2020 r. poz. 4886) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 w ust. 1 pkt 3 lit. b otrzymuje brzmienie:

„b) zaangażowanie w pracy w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości (egzaminu maturalnego) lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego;”;

2) w § 3 w ust. 5 skreśla się pkt 1 i 2;

3) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora,

2) wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 4.”;

4) w § 4 w ust. 4 w tabeli lp. 9 w kolumnie stanowisko po słowach opiekun stażu stawia się przecinek i dodaje się słowo „mentor”;

5) w § 4 w ust. 4 w tabeli lp. 9 kolumna miesięcznie w złotych otrzymuje brzmienie „120 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż na dany stopień awansu zawodowego lub przygotowanie do zawodu nauczyciela”;

6) w § 4 w ust. 4 w tabeli lp. 10 w kolumnie miesięcznie w złotych po słowach 300 zł skreśla się słowa „dla każdego stopnia awansu zawodowego”;

7) w § 5 w ust. 1 w pkt 1, 2, 3 i 4 skreśla się słowa „dla każdego stopnia awansu zawodowego”;

8) w § 5 w ust. 4 skreśla się słowa „dla każdego stopnia awansu zawodowego”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląga.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Elblągu

**Antoni Czyżyk**

## Uzasadnienie

Rada Miejska w Elblągu podjęła uchwałę Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 2020 r. poz. 4886) ustalając dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania składników wynagrodzenia, które zgodnie z Kartą Nauczyciela należą do jej kompetencji.

W dniu 1 września 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), która w art. 1 wprowadziła zmiany do Karty Nauczyciela.

W art. 1 pkt 6 ustawy zmieniającej uchylono dotychczasowy art.9c Karty Nauczyciela, który w brzmieniu przed 1 września 2022 r. stanowił w ust. 4, że „Nauczycielowi stażyscie i nauczycielowi kontraktowemu odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych opiekuna...” dodając jednocześnie art. 9ca, który w ust. 11 stanowi, że „Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora...”.

W art. 1 pkt 29 lit. b ustawy zmieniającej zmieniony został art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela poprzez wykreślenie słów „na poszczególnych stopniach awansu zawodowego”

W art. 10 ust. 1 ustawy zmieniającej ustawodawca określił, że „Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych.” dookreślając, że nauczyciele ci mogą ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. Dlatego też należy zachować nadal dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu.

Nadto zgodnie ze znowelizowanym rozporządzeniem Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2002 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798) mentorowi przysługuje dodatek funkcyjny.

Powyższe zmiany zobligowały organy prowadzące jednostki oświatowe do uwzględnienia dodatku funkcyjnego dla mentora w regulaminach wynagradzania nauczycieli. W związku z tym, że mentorzy pełnią swoje funkcje od początku roku szkolnego 2022/2023, w uchwale należy uwzględnić uprawnienie do dodatku funkcyjnego od 1 września 2022 r.

Nadto niniejszy akt prawny podwyższa wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu z 60zł do 120zł za każdego nauczyciela odbywającego staż na dany stopień awansu zawodowego. Wysokość dodatku funkcyjnego dla mentora proponuje się w takiej samej wysokości jak dla opiekuna stażu, tj. w kwocie 120zł za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

Termin wejścia w życie uchwały został określony zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461), który stanowi, że przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

W związku z powyższym konieczne jest uchwalenie projektu niniejszej uchwały, która dostosowuje zapisy uchwały Rady Miejskiej do zaktualizowanej Karty Nauczyciela poprzez wprowadzenie do regulaminu wynagradzania nauczycieli wśród uprawnionych do dodatku funkcyjnego mentora i ustalenie dla niego wysokości tego dodatku, usunięcie zapisów zawierających nazewnictwo „dla każdego stopnia awansu zawodowego” oraz podwyższa dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu.

Przedłożony projekt uchwały zmieniającej regulamin wynagradzania nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uchwała spowoduje skutki finansowe.